

2023年1月25日

第一回 女性活躍推進会議

2023年1月17日に親和グループ内の女性社員28名を対象に、『第一回 女性活躍推進会議』を行い、女性社員から見た労働環境の現状を共有し、今後の改善策について話し合いました。



本社2階

発足の経緯

出産・育児・不妊・更年期など、女性特有の課題をサポートするために、健康やライフイベントに関わる悩みを我慢せず皆で共有し、「新しい当たり前」を作ることが目標です。

何かを犠牲にしたり、諦めたりすることなくライフイベントも仕事も両立したい働く女性が、自分らしく生きることを実現したいと思っています。

今回の議題

1. 出産時について
2. ハラスメントについて
3. ジェンダーレスについて
4. 現場・ドライバーの女性採用について
5. その他

会議中に多数の賛同が得られた意見には、『妊婦検診の特別有給化』『復帰後の時短勤務の導入』といった、**妊娠中や出産後のフォロー体制の強化**などがありました。

今回の会議の結論として、女性の活躍推進にあたり、どの議題にも共通して言えるのは『**1人1人がお互いの状況をよく見て把握すること**』や『**意見を出し問題提起をすること**』という結論になりました。

今後も、女性はもちろん男性にとっても幸せになれるような会社作りを続けて行きます。



本社一階



若松第二



東大阪



大阪南港



豊橋



川崎